

ILMOITUS TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISESTÄ

Työnantaja		Y-tunnus
Osoite	Postinumero ja postitoimipaikka	Puhelin

Työntekijä		Syntymäaika
Osoite	Postinumero ja postitoimipaikka	Puhelin

Työsuhteen alkamispäivä _____	Noudatettava irtisanomisaika _____
-------------------------------	------------------------------------

KUULEMINEN (valitse kenttä A, B tai C tilanteen mukaan)

A Työnantaja täyttää purkaessaan koeaikana tai päättäessään työntekijästä johtuvasta syystä

Työntekijää on _____ kuultu/varattu tilaisuus tulla kuulluksi työsuhteen päättämisperusteena olevasta

- purkamisesta koeaikana
 irtisanomisesta työntekijästä johtuvasta syystä purkamisesta työntekijästä johtuvasta syystä

Työntekijästä johtuvan irtisanomisen tai purkamisen syy:

B Työnantaja täyttää irtisanoessaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä

Työntekijälle on _____ selvitetty irtisanomisen perusteet:

- irtisanomisesta tuotannollisella ja taloudellisella syillä, joka on:

- työnantajan kuolemasta _____ työnantajan konkurssista _____

C Työntekijä täyttää purkaessaan työsopimuksensa työnantajasta johtuvasta syystä

Työnantajaa on _____ kuultu työsuhteen purkamisesta työnantajasta johtuvasta syystä, joka on

TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN

Edellä mainituin perustein keskinäinen työsuhteemme irtisanoaan/puretaan päättymään _____

Päiväys _____ Allekirjoitus _____

TIEDOKSIANTO Edellä oleva ilmoitus on tänään annettu tiedoksi

Päiväys _____ Vastaanottajan allekirjoitus _____

Todistamme edellä olevan tiedoksiannon

Päiväys _____

Allekirjoituksen selvennys

Allekirjoituksen selvennys

TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN (Työsopimuslaki 55/2001)

TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVA TYÖSOPIMUS

- päätetään toisen sopijapuolen tietoon saatetulla irtisanomisella
- työnantaja voi irtisanoa työsopimuksen vain asiallisesta ja painavasta syystä, joita eivät ole esim. työntekijän sairaus, raskaus tai osallistuminen työtaisteluun
- työntekijän laiminlyödessä velvoitteitaan työnantajan on pääsääntöisesti annettava hänelle ensin varoituksella mahdollisuus korjata menettelynsä
- työnantajan on yleensä myös selvítettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla työntekijä muuhun työhön
- jollei alan työehtosopimuksessa ole muita määräyksiä, eivätkä osapuolet ole työ - sopimuksessakaan sopineet irtisanomisajoista, niin irtisanomisajat määräytyvät työsopimuslain mukaan seuraavasti:

TYÖANTAJAN IRTISANOESSA

Työsuhteen pituus	Irtisanomisaika
0 - 1 vuotta	14 pv
1 - 4 vuotta	1 kk
4 - 8 vuotta	2 kk
8 - 12 vuotta	4 kk
yli 12 vuotta	6 kk

TYÖNTEKIJÄN IRTISANOESSA

Työsuhteen pituus	Irtisanomisaika
alle 5 vuotta	14 pv
yli 5 vuotta	1 kk

MÄÄRÄAIKAINEN TYÖSOPIMUS

- päättyy määräajan päättyessä tai sovitun yksilöidyn työn valmistuessa ilman irtisanomista

PURKAMINEN

- sopijapuoli voi purkaa työsopimuksen vain erittäin painavasta syystä
- purkuperusteeseen on vedottava 14 päivän kuluessa siitä tiedon saatuaan
- purettaessa työsopimus päättyy heti ilman irtisanomisaikaa

PURKAUTUMINEN

- Katsokaa säännökset työsopimuslain 8 luku 3 §

ERITYISTÄ

- ennen työsuhteen päättämistä työntekijälle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen päättämisen syistä (koskee myös koeajan perusteella tapahtuvaa työsuhteen päättämistä)
- erityisen vahva irtisanomissuoja on raskaana tai perhevapaalla olevalla työntekijällä sekä luottamusmiehellä, luottamusvaltuutetulla ja työsuojeluvaltuutetulla
- poikkeuksellisia työsuhteen päättämistilanteita ovat työnantajan konkurssi, saneerausmenettely ja liikkeen luovutus
- asevelvollisen irtisanomisesta säädetään erikseen